



אגף השכר והסכמי עבודה

י"א תמוז תשע"ח
24 יוני 2018

לכבוד :
גני תקוה (10645)
שלום רב,

הנדון: הצגת חריגות לכאורה בגוף (נתוני שכר 2017 לעומת נתוני שכר 2016)

לאחר בדיקת נתוני השכר וההעסקה שהועברו על-ידיכם בהתאם לבקשת נתוני שכר וכוח-אדם לשנת 2017, הריני להודיעכם שבגוף שלכם נמצאו עובדים אשר שכרם חורג לכאורה מהמקובל במגזר הציבורי. חריגות לכאורה אלה, נמצאו על-ידי השוואת נתוני 2017 לעומת נתוני 2016

אבקשכם לעיין בפירוט החריגות לכאורה שנמצאו בגוף, הרצ"ב, ולספק הסברים לכל עובד ו/או דירוג אשר עלו כחורגים לכאורה וזאת בהתאם למסמכי הצ'ק ליסט המצורפים. שימו לב, הסברים חסרים לא יתקבלו.

יש להדגיש, תפקיד המסמכים שתשלחו הוא לספק הסברים מלאים לשינויים ברכיבי השכר השונים של החורגת לכאורה (שכר משולב, תוספות שכר, עבודה נוספת, החזר הוצאות, תשלומים שנתיים ואחרים), וזאת על-בסיס אישורים רלוונטיים לשינויים אלו (אישורי הממונה על השכר, אישורי שעות נוספות, אישורי לימודים וכדומה). האישורים יתייחסו לכל חריגה בנפרד – בין אם היא שייכת לאדם או לדירוג, ולפי הסדר המצוין בטבלאות שבהמשך.

תוך שלושה שבועות מתאריך קבלת מכתב זה יש להעביר את ההסברים וכל המסמכים הרלוונטיים. הסברים שיתקבלו לאחר התאריך הנ"ל, או הסברים שיתקבלו ללא כל המסמכים הנדרשים, לא יילקחו בחשבון ואותן חריגות לכאורה יפורסמו בדו"ח הממונה על השכר.

נא להעביר את כל המסמכים בפורמט PDF לכתובת דוא"ל: aviv@mof.gov.il

לא יבדקו מסמכים באיכות ירודה.

טלפונים לברורים: 072-3364010/072-3364013

הבהרה לגבי הטופס "כרטיס אישי מצטבר לעובד" – מדובר בטופס המכיל את כלל התשלומים ששולמו לעובד בכל אחד מחודשי השנה, בפירוט לרכיבים. מצ"ב דוגמה לטופס (בפורמט PDF).

הבהרה לגבי מכתב ההסבר – המכתב יכלול את סיכום ההסבר לעליה בשכר העובד/דירוג, אליו יצורפו האישורים הרלוונטיים. מצ"ב דוגמה למכתב הסבר (בפורמט PDF).

בנוסף למוזכר לעיל, בעמוד 3 מצורף נספח שנועד לסייע לכם להסביר עליית שכר מוצדקת.



אגף השכר והסכמי עבודה

← **שימו לב!** לפני שליחת הקבצים יש לוודא כי הם כוללים את כלל החומר הנדרש בהתאם לצ'ק-ליסט.

בכבוד רב,

אתי גבאי-מורלי

סגן בכיר לממונה על השכר - אכיפה

העתק:

מר ערן יעקב - מנהל רשות המיסים והממונה על השכר (בפועל) לענייני אכיפה ומשמעת
מר יובל מכפש – סגן הממונה על השכר - חקירות
מר פבל צימבליסט – מנהל תחום שכר והסכמי עבודה



אגף השכר והסכמי עבודה

נספח

סיבות נפוצות לעליית שכר

לאור לקחים משנים קודמות, להלן מצורפת רשימה של סיבות נפוצות לעלייה תקינה בשכרם של עובדים או דירוגים אשר אותרו על-ידי המערכת כ"חורגים לכאורה".

במידה והעלייה בשכר אכן תקינה, ואיננה חורגת, ייתכן כי הסיבה לעלייה היא אחת מבין אלה:

- עדכון בשיעור שכר בכירים המוצמד לשכר מנכ"ל או מעבר לחוזה בכירים של עובד שהועסק עד כה לפי דירוג-דרגה (יש לצרף אישור משרד הפנים/האוצר).
- עליית שכר כתוצאה מהסכם קיבוצי שאושר על-ידי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר (יש להפנות לסעיף המסביר).
- הפרשים משמעותיים בגין שנים קודמות, שפורטו בשדה לא נכון במסגרת דיווח הגוף.
- תשלומים שנתיים חדשים (כמו מענק יובל).
- גידול משמעותי בהיקף שעות כוננות ו/או שעות נוספות (עבודה נוספת).
- עלייה בדרגתו של עובד דירוג (יש לצרף אישור עדכני).

במידה ואחת או יותר מהאפשרויות הנ"ל מסבירות את החריגות לכאורה שעלו בגוף – הקפידו לציין אותן בבהירות ולספק את הפירוט והאישורים הנדרשים, כמופיע בצ'ק ליסט מטה.



אגף השכר והסכמי עבודה

צ'ק ליסט – חריגה של בעל תפקיד או בעל שכר גבוה

החומר יועבר למשרד האוצר אך ורק כשכל המשבצות מסומנות ב- .
יש לפרט את שם העובד, מסי תעודת זהות ותיאור משרה מדויק.

1. לגבי כל עובד/דירוג שנמצא/ חורגים לכאורה יש לוודא כי כל החומר המפורט להלן צורף:

- א. הסבר המפרט את הסיבה לשינוי בשכר מהשנה הקודמת לשנה הנוכחית.
- ב. ציון תואר ותאור המשרה המדויק של העובד/ים.
- ג. תלוש דצמבר 2017
- ד. כרטיס אישי מצטבר לעובד לשנת 2016
- ה. כרטיס אישי מצטבר לעובד לשנת 2017

ו. במידה ושיעור השינוי בשכרו של העובד נובע משינוי בדירוג או דרגת העובדת/מהגדלת תוספת מסוימת/מתשלום תוספת כלשהי/מתשלום חד פעמי, יש להעביר הסבר לשינוי זה מגובה באסמכתאות המאשרות את השינוי שנעשה.

ז. ככל שיעלו כחורגים לכאורה מנהלי מחלקות חינוך, בהתאם להגדרתם בהסכם מיום 15.3.95 נא לצרף אסמכתאות המעידות על הגדרת תפקידם.

2. אם מדובר בעובד המועסק בחוזה בכירים/חוזה אישי/חוזה אחר יש לוודא שהחומר כמפורט להלן צורף:

- א. אישור של משרד האוצר/משרד הפנים לחוזה הבכירים
- ב. חוזה חתום ע"י הגוף והעובד

לא יתקבלו מסמכים באיכות ירודה

!



אגף השכר והסכמי עבודה

צ'ק ליסט – חריגה של דירוג

החומר יועבר למשרד האוצר אך ורק כשכל המשבצות מסומנות ב- .

במקרה שדירוג חורג לכאורה יש לשלוח פירוט באופן המפורט מטה. ההסברים ישלחו על 5 עובדים מתוך הדירוג, אשר שיעור הגידול בשכרם בין השנה שעברה לשנה הנוכחית הוא הגדול ביותר. להלן אופן הדיווח הנדרש:

1. טבלה המפרטת את כל עובדי הדירוג, כדלקמן:

מס"ד	ת.ז	תפקיד העובד/ת	האם עבד/ה בגוף ב-2016?	האם עבד/ה בגוף ב-2017?	הערות
1					
2					
3					
4					
5					

בעמודה "הערות" יש לציין כל שינוי בשכר של העובד/ת, למשל עליה בדרגה או קבלת תוספת תואר.

2. יש לצרף מכתב המסביר את החריגה לכאורה בדירוג.

3. בנוסף, יש לצרף את המסכים הבאים (לכל עובד מתוך החמישה):

א. ציון תואר ותאור המשרה המדויק של העובד/ים

ב. תלוש דצמבר 2017

ג. כרטיס אישי מצטבר לעובד לשנת 2016

ד. כרטיס אישי מצטבר לעובד לשנת 2017

ה. ככל ששיעור השינוי בשכרו של העובד נובע מהגדלת תוספת מסוימת או מתשלום תוספת כלשהי ו/או מתשלום חד פעמי, יש להעביר הסבר לשינוי זה המגובה באסמכתאות המאשרות את השינוי שנעשה

לא יתקבלו מסמכים באיכות ירודה





אגף השכר והסכמי עבודה

רשימת העובדים והדירוגים החורגים :

2016		2017		זהות/דרוג
שכר חודשי ממוצע*	משרות	שכר חודשי ממוצע*	משרות	
9,973	15.72	11,441	16.30	חינוך משלים (80)
10,079	3.42	11,577	4.39	מה"ר (11)
10,760	0.92	13,295	1	301019824
14,474	0.98	16,911	1	43387489
27,022	1	29,749	1	54319934

* שכר חודשי ממוצע – עלות השכר ללא השדות הבאים : עלויות מעביד, הפרשים לשנים קודמות ותשלומים בגין פרישה, בממוצע לחודש (משוקלל למשרה מלאה).

חשוב!

במידה והחריגה הינה חריגה של דירוג, את רשימת העובדים שדיווחו בדירוג זה יש לבקש מלשכת השירות שדיווחה על הנתונים עבורכם (אוטומציה, חילן, מל"מ וכו').

נבהיר כי לאגף שכר והסכמי עבודה אין רשימה של העובדים בדירוג זה.



אגף השכר והסכמי עבודה

רשימת העובדים והדירוגים החורגים :

2016		2017		זהות/דרוג
שכר חודשי ממוצע*	משרות	שכר חודשי ממוצע*	משרות	
9,973	15.72	11,441	16.30	חנר משלים (80)
10,079	3.42	11,577	4.39	מח"ר (11)
10,760	0.92	13,295	1	301019824
14,474	0.98	16,911	1	43387489
27,022	1	29,749	1	54319934

* שכר חודשי ממוצע – עלות השכר ללא השדות הבאים : עלויות מעביד, הפרשים לשנים קודמות ותשלומים בגין פרישה, בממוצע לחודש (משוקלל למשרה מלאה).

חשוב!

במידה והחריגה הינה חריגה של דירוג, את רשימת העובדים שדיווחו בדירוג זה יש לבקש מלשכת השירות שדיווחה על הנתונים עבורכם (אוטומציה, חילן, מל"מ וכו').

נבחר כי לאגף שכר והסכמי עבודה אין רשימה של העובדים בדירוג זה.

הפרש
זיהור
ממוצע אמג'ר
10,665

2.16
סכום של חלשי אמג'ר
התקבלו
72,308

2017
סכום של חלשי אמג'ר
התקבלו
82,973



לכבוד
גבי אורי גבאי מודלי
סגן בכיר לממונה על חשפר - אכיסה
משרד האוצר

ג.ג.

הנדון: תרונות שכר לפאנורח - מועצה מקומית גני תקווה - הבחירות

באשר למועד למסכתכם מיום 24 ביוני 2018, רצייכם חסברים לעיקרי השינויים משנת 2017 מול שנת 2016:
1. חינך משלים -

- [REDACTED]
- שכר ברזוט בשנת 2017 - 253,691 ₪, שכר ברזוט בשנת 2016 - 115,968 ₪ - גידול של 137,723 ₪.
כחודש בממוצע.
השינויים בשנת 2017 לעומת שנת 2016 נובעים בעיקר מחששאים הבאים:
1. בחודש דצמבר 2017 קיבלו העובדים סך של 114,738 ₪ (כולל גילום) בגין חסכם שנותם עם הסתדרות השכר ומשרד האוצר (רצייכם חסכם). כ 9,560 ₪ בחודש בממוצע.
 2. בחודש דצמבר 2016 קיבלו העובדים קידום בדרגה. הגידול ב 2017 מול 2016 הינו 15,528 ₪. כ 1,300 ₪ בחודש בממוצע.

- [REDACTED]
- שכר ברזוט בשנת 2017 - 145,003 ₪ שכר ברזוט בשנת 2016 - 97,697 ₪ גידול של 47,306 ₪, כ 3,900 ₪ בחודש בממוצע.
השינויים בשנת 2017 לעומת שנת 2016 נובעים בעיקר מחששאים הבאים:
1. החל מחודש יולי 2017 קיבלו העובדים אחזקת רכב. שכום אחזקת הרכב (כולל גילום) בשנת 2017 הסתכם לסך של 11,638 ₪. כ 970 ₪ בחודש בממוצע.
 2. עליה בשעות הנוספות ובשעות כוננות - העלויות בשנת 2017 מול שנת 2016 הינה כ 27,392 ₪, כ 2,300 ₪ לחודש בממוצע.
 3. בחודש נובמבר 2016 קיבלו העובדים קידום בדרגה. הגידול ב 2017 מול 2016 הינו 6,127 ₪ ועל שכר הבסיס). גידול של כ 500 ₪ בחודש בממוצע.

- [REDACTED]
- שכר ברזוט בשנת 2017 - 215,317 ₪ שכר ברזוט בשנת 2016 - 165,586 ₪, גידול של 49,731 ₪.
כחודש בממוצע.
השינויים בשנת 2017 לעומת שנת 2016 נובעים בעיקר מעליה בשעות הנוספות ובקריאות - העלויות בשנת 2017 מול שנת 2016 הינה 41,565 ₪, כ 3,500 ₪ לחודש בממוצע.

- [REDACTED]
- שכר ברזוט בשנת 2017 - 60,553 ₪ שכר ברזוט בשנת 2016 - 20,160 ₪ גידול של 40,393 ₪, כ 3,400 ₪ בחודש בממוצע.
השינויים בשנת 2017 לעומת שנת 2016 נובעים בעיקר מכך שהעובדים החלה לעבוד במחלק חרש אוגוסט 2016.

- [REDACTED]
- שכר ברזוט בשנת 2017 - 131,171 ₪ שכר ברזוט בשנת 2016 - 95,434 ₪ גידול של 35,737 ₪, כ 3,000 ₪ בחודש בממוצע.
השינויים בשנת 2017 לעומת שנת 2016 נובעים בעיקר מחששאים הבאים:
1. החל מחודש מרץ 2017 העובדים עובדות 100% משרה לעומת 76% משרה קודם לכן. הגידול ב 2017 מול 2016 בתוצאה מתגידול באחוז המשרה (משכר הבסיס) הינו 13,510 ₪. כ 1,100 ₪ לחודש בממוצע.

גני תקווה - מעל אכיסה



2. עליה בשעור כוונות – העלייה בשנת 2017 מול שנת 2016 הינח ב 7,831 נה, כ 650 נה לחודש בממוצע.
החל מחודש ספטמבר 2017 קיבלה העובדות תוספת בוחתאם לחסכום קבייסיים. הנידול בשנת 2017 מול שנת 2016 הינו 2000 נה. 500 נה לחודש בממוצע.

2. מחיר -

- שכר ברוטו בשנת 2017 – 191,323 נה , שכר ברוטו בשנת 2016 – 155,463 נה, גידול של 35,868 נה , כ 3,000 נה בחודש בממוצע.
- חשינויים בשנת 2017 לעומת שנת 2016 נובעים בעיקר מהחשאים הבאים:
- 1. העובדת קיבלה תוספת נוחול בחודש פברואר 2017 רטרור מחודש אוקטובר 2012. תוספת הנוחול הסתכמה לסך של 26,194 נה בשנת 2017. כ 2,200 נה בחודש בממוצע.
- 2. תוספות בגין חסכמו שכר בחודש מרץ 2017 והחודש נובמבר 2017. סתייכ תוספות השכר מסתכמות בסך של 2,912 בשנת 2017. כ 240 נה בחודש בממוצע.
- 3. עליה בשעות הניסמת בשנת 2017 מול שנת 2016 בסך של 2,190 נה. כ 180 נה בחודש בממוצע.
- 4. עליה בגילום רכב בשנת 2017 מול שנת 2016 בסך של 2,699 נה. כ 220 נה בחודש בממוצע.
- 5. תוספת בגין חסכום שכר 2001 בשנת 2017 מול שנת 2016 בסך של 985 נה. כ - 80 נה בחודש בממוצע.

- שכר ברוטו בשנת 2017 – 154,423 נה, שכר ברוטו בשנת 2016 – 116,718 נה - גידול של 37,705 נה , כ 3,100 נה בחודש בממוצע.
- חשינויים בשנת 2017 לעומת שנת 2016 נובעים בעיקר מהחשאים הבאים:
- 1. בחודש דצמבר 2017 קיבלה העובדות סך של 23,839 נה (כולל גילום) בגין חסכום שנוחם עם הסתדרות העובדיים ומשרד האוצר (רצייכ החסכום). כ 2,000 נה בחודש בממוצע.
- 2. בחודש ינואר 2017 קיבלה העובדות תוספת נעפות למזכירות בית ספר . סכום החוספת לשנת 2017 מסתכמ לסך של 5296 נה. כ 400 נה בחודש בממוצע.
- 3. תוספות בגין חסכמו שכר החל מחודש פברואר 2017 הסתכמו בשנת 2017 בסך של 1,992 נה. כ 160 נה בחודש בממוצע.
- 4. תוספת מחיר שהתקבלה החל מחודש ינואר 2017 הסתכמה בשנת 2017 בסך 1,310 נה. כ 100 נה בחודש בממוצע.
- 5. עליה בגילום רכב בשנת 2017 מול שנת 2016 בסך של 2,342 נה. כ 200 נה בחודש בממוצע.

העובדות החלה לעבוד בחודש מאי 2017, שכר ברוטו בשנת 2017 – 79,859 נה.

העובדות החלה לעבוד בחודש ספטמבר 2017, שכר ברוטו בשנת 2017 – 27,173 נה.

העובדות החלה לעבוד בחודש אוגוסט 2016 והסתיימה את עבודתה בחודש אוגוסט 2017. שכר ברוטו בשנת 2017 – 52,257 נה, שכר ברוטו בשנת 2016 – 28,789 נה - גידול של 23,468 נה.

גני תקווה - גוש אשדוד



[Redacted]

דיוני בסורים:

- שכר ברוטו בשנת 2017 – 160,498 ₪, שכר ברוטו בשנת 2016 – 118,790 ₪ - גידול של 41,798 ₪. כ 3,500 ₪ בחודש בממוצע.
- א. העובדת החלה את עבודתה בחודש פברואר 2016 ולכן בשנת 2016 עבדה 11 חודשים בלבד.
- ב. בחודש ינואר 2017 עלתה מ 30% ל 35% משכר מנכ"ל (רצייב אישור משרד הפנים להעלאה).
- ג. בשנת 2016 קיבלה העובדת החזר הוצאות בגין ביטוחי רכב רק על חלק יחסי של השנה (2,982 ₪), בעוד ב 2017 קיבלה על שנה מלאה (7,898 ₪).
- ד. בשנת 2016 העובדת לא קיבלה ביגוד וחבראה. בשנת 2017 העובדת קיבלה ביגוד וחבראה בסך של 5,432 ₪.

[Redacted]

דיוני בסורים:

- שכר ברוטו בשנת 2017 – 204,215 ₪, שכר ברוטו בשנת 2016 – 184,051 ₪ - גידול של 20,164 ₪. כ 1,680 ₪ בחודש בממוצע.
- א. בחודש אוני 2017 עלתה מ 35% ל 40% משכר מנכ"ל (רצייב אישור משרד הפנים להעלאה).
- ב. בשנת 2016 העובדת לא קיבלה חזר הוצאות בגין ביטוחי רכב, בעוד ב 2017 קיבלה העובדת חזר הוצאות בגין ביטוחי רכב (כולל גילום) עבור 2016 ו 2017 בסך של 18,019 ₪.
- ג. בשנת 2016 העובדת קיבלה ביגוד וחבראה באופן יחסי (בגין 2015) בסך של 3,215 ₪. בשנת 2017 העובדת קיבלה תשלום מלא בגין ביגוד וחבראה בסך של 5,924 ₪.

[Redacted]

דיוני שויש

- שכר ברוטו בשנת 2017 – 357,443 ₪, שכר ברוטו בשנת 2016 – 324,998 ₪ - גידול של 32,445 ₪. כ 2,704 ש"ח בחודש בממוצע.
- ב. בחודש ינואר 2017 קיבלה העובדת 30 שעות כוונות ובחודש אוקטובר 2017 קיבלה העובדת עד 46 שעות כוונות (סה"כ 76 שעות כוונות). סה"כ בשנת 2017 שעות כוונות משתכמות לסך 41,353 ₪ לשנה, כ 3,450 ₪ בממוצע לחודש.

גורן אלרונד
גזברית המועצה

העמק: גב' לידי דלהריצית, ראש המועצה
גב' אירית נתן, מנכ"לית המועצה
גב' גלית בלקי, מנהלת כח אדם

גני תקווה - גיוס כוח אדם!