

14/06/26
כ"ט/סיון/תשפ"ו

דרושים פנימי / פומבי מספר 03/2026 לתפקיד מ"מ עו"ס לטיפול בילדים החשופים לאלימות

רווחה ושירותים חברתיים	היחידה:
מ"מ עו"ס לטיפול בילדים החשופים לאלימות	תיאור המשרה:
עובדים סוציאליים	דרגת המשרה ודירוגה:
50%	היקף העסקה:
פנימי / פומבי	סוג דרושים:
1. ריכוז המומחיות והטיפול בילדים נפגעי אלימות במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה. 2. בניית תוכנית התערבות משותפת עם הילדים, עם הוריהם ועם עובד סוציאלי משפחה מנהל הטיפול, כולל הגדרה של יעדים, משימות לביצוע ותוצאות רצויות של ההתערבות. 3. מתן טיפול פרטני ו/או טיפול משפחתי ו/או טיפול קבוצתי לילדים נפגעי אלימות ולהוריהם, לפי הצרכים והאבחון ולפי תוצאות ההתערבות של עובד סוציאלי משפחה. 4. ייעוץ לצוות מרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה וליווי בנושא ילדים נפגעים וחשופים לאלימות וכן ייעוץ לעובד סוציאלי משפחה במחלקה לשירותים חברתיים וליווי. 5. הפנייה ותיווך לגורמים מטפלים מתאימים במחלקה לשירותים חברתיים ומחוץ לה לטובת הטיפול בילדים. ביסוס קשרים עם גורמים משיקים בקהילה לטובת הטיפול בילדים (לדוגמה, נתיבים להורות, מרכז הורים וילדים ועוד). 6. ייזום פעולות מניעה והסברה בתחום אלימות במשפחה ברשות המקומית. 7. השתתפות בוועדות התייעצות הנוגעות לטיפול במשפחה המטופלת במרכז למניעה ולטיפול באלימות הכוללת גורמים נוספים המטפלים בילדים (לפי צורך ולפי תוכנית ההתערבות). 8. ייזום והשתתפות בפורמים ברשות המקומית בנושא ילדים נפגעי אלימות במשפחה. 9. תיעוד ההתערבות בתיק המשפחה ועדכון שוטף של מנהל הטיפול במשפחה במרכז למניעה ולטיפול באלימות במשפחה או עובד סוציאלי משפחה. 10. ביצוע משימות עפ"י צרכי המחלקה.	תיאור תפקיד:
1. השכלה ודרישות מקצועיות: א. עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית. ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. ג. השתתפות בהכשרות ייעודיות לטיפול באלימות במשפחה בהתמחות בטיפול בילדים נפגעי אלימות בבית הספר המרכזי במסגרת מתווה הצמיחה לעובדים סוציאליים באלימות במשפחה (יש לצרף תעודה / מסמכים המעידים על עמידה בדרישה זו). 2. ביסיון מקצועי: ותק של 3 שנים לפחות כעובד סוציאלי - יתרון (יש לצרף אסמכתאות המעידות על עמידה בדרישה זו. על האישורים לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, תפקיד ופרוט התפקיד). 3. ביסיון ניהולי: יכולת ניהול והדרכת עובדים. 4. דרישות נוספות: א. שפות – ידיעת השפה העברית יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. ב. מחשב – שליטה בסביבה ממוחשבת ובתוכנות ה-office. ג. נכונות לעבוד בשעות אחר הצהריים.	תנאי סף:

א. נסיעות במסגרת התפקיד. ב. תקשורת עם גורמי פנים וחץ הקשרים לרשות המקומית. ג. מסירות אמינות ולויאליות. ד. יכולת חשיבה יזמית ויצירתית. ה. התנהלות עם מוסדות ממשלתיים, רשויות ציבוריות וכו'. ו. יכולת עבודה בצוות. ז. עבודה בשעות לא שגרתיות בהתאם לדרישת המערכת. ח. מחויבות ערכית לאוכלוסיות היעד של המחלקות לשירותים חברתיים. ט. הבנה ויכולת הובלת תהליכי התערבות מורכבים. י. יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ. יא. יכולת מעולה ביצירת קשר בינאישי מיטיב (קשר יחסי קירבה). יב. יצירתיות.	מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:
מנהלת מחלקת הרווחה והשירותים החברתיים	כפיפות:

דגשים:

1. בקשה שתוגש ללא תעודות/ אישורים רלוונטיים לרבות צירוף קורות חיים וטופס הצהרה על קרובי משפחה בקרב עובדי עירייה / נבחר ציבור – לא תידון.
2. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
3. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
4. בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
5. הזוכה במכרז יתקבל/ת לתקופת ניסיון של שנתיים, במסגרתה יבחנו כישוריו/ה עפ"י חוות דעתו של הממונה הישיר.
6. העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה ו/או ראיון מוקדם וכן הערכת המועמדים על ידי גורם מקצועי מטעם העירייה, לרבות באמצעות מבדק מיון. מובהר כי רק פונים/ות מתאימים/ות יוזמנו לראיון בפני ועדת המכרזים.

הנחיות להגשת מועמדות:

להגשת מועמדות למשרה, יש להעביר:

1. קורות חיים מעודכנים בשפה העברית
2. תעודות השכלה (במידה שהתואר מחו"ל יש לצרף אישור הועדה להערכת תארים במשרד החינוך על שקילות לתארי השכלה גבוהה המקובלים באוניברסיטאות בארץ)
3. אישורי העסקה (כולל תאריכי העסקה מלאים) המעידים על הניסיון הנדרש וכל חומר רלוונטי נוסף
4. מסמך הצהרה על קירבה משפחתית (מצ"ב)
5. שאלון למועמד (מצ"ב)
6. סעיף 11 (א) לחוק וסעיף 5 (2) לתוספת הראשונה לחוק מאפשרים ליועמ"ש העירייה, שהינו עובד הרשות, לקבל מידע מהמרשם הפלילי אודות מועמד במכרז לאחת המשרות המנויות בסעיף 170 (ב1) (1) לפקודת העיריות (להלן: "הפקודה"), זאת לצורך מתן חוות דעתו לוועדת המכרזים בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד. על כן יש לחתום בהתאם על טופס ההסכמה מצ"ב.

לכתובת מייל drushim@gantik.org.il עד ליום 28/06/2026 בשעה 12:00.

מועמדויות שאינן עונות על דרישות המכרז ו/או מועמדויות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים, לא ייענו. מועמדים שיעמדו בתנאי הסף יבחנו גם בשים לב ליתרונות שצוינו במסגרת המכרז, כאשר העירייה רשאית לזמן בפני ועדת הבחינה את המועמדים המתאימים ביותר.

בקשה להשתתף במכרז

דרושים □ למכרז פנימי □ למכרז פומבי □

תמונה

הוראות למילוי הטופס:

הטופס ימולא ויצורפו אליו העתקים מאושרים או מאומתים, של תעודות המעידות על השכלת המועמד וניסיונו. יש לצרף צילום

מכרז מספר
המשרה
היחידה

1. ידיעת שפות		שליטה מלאה = + שליטה חלקית = V	
שם משפחה	שם פרטי	שפות	קריאה
מס' ת.ז.	תאריך לידה	עברית	כתובה
טל' נייד		אנגלית	דיבור
כתובת:		ערבית	
כתובת אימייל:			
רישיון נהיגה כן / לא	רכב בבעלותי כן / לא		

2. השכלה: (יש לצרף תעודות ומסמכים המאמתים את ההשכלה)

שם המוסד	יסודית/תיכונית	מקצועית	גבוהה	גבוהה
שם הישוב של המוסד				
מס' שנות הלימוד	שנת סיום	שנת סיום	שנת סיום	שנת סיום
המקצוע העיקרי				
התואר או התעודה				

3. קורסים והשתלמויות רלוונטיים:

שם הקורס	משך הקורס	תאריך	שם המוסד	תעודת גמר

4. ניסיון תעסוקתי: (יש לצרף אישורים ומסמכים המאמתים את הניסיון המקצועי)

שם המעביד	התפקיד	סיבת הפסקת העבודה	מתאריך	עד תאריך	שכר אחרון (ברוטו)

5. ניסיון ניהולי:

שם המעביד	התפקיד	מספר עובדים שניהלת	מתאריך	עד תאריך

6. הצהרה בדבר קרובי משפחה המועסקים בעיריית גני תקווה ו/או בתאגיד העירוני או המכהנים כחברי מועצת העיר:

נא לבחור אחד מהאפשרויות:

אני החתום מטה מצהיר בזאת:

1. יש / אין לי קרובי משפחה עובדים.

2. יש / אין לי קרובי משפחה חברים בוועד עובדים.

3. יש / אין לי קרובי משפחה נבחרים ציבור.

• הגדרת "קרוב משפחה" לעניין זה:

בן זוג, הורה, בן, בת ובני זוגם, אח או אחות וילדיהם, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן דוד, בת דוד, בן דודה, בת דודה, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות חורג או מאומץ ובני זוגם.

במידה והצהרת שיש לך קרובים נא ציין את הפרטים הבאים אודותם:

שם פרטי ומשפחה	ת.ז.	קרבה	מחלקה / אגף	תפקיד
1				
2				
3				
4				
5				

בהתאם לחוק, לנהלים ולחוזרי מנכ"ל, לא יועסקו בעירייה קרובי משפחה בתפקידים אשר קיימים ביניהם יחסי כפיפות ישירים או עקיפים או שקרבת המשפחה עלולה לעורר חשש לניגוד עניינים. הכל בכפוף להחלטת העירייה/משרד הפנים וההוראות הרלבנטיות.

7. האם הנך בעל זיקה פוליטית, כלכלית או אישית לראש העירייה, למנכ"ל העירייה, למבקר העירייה ו/או למי מחברי המועצה? ☐ כן ☐ לא

אם כן, אנא פרט

8. ניגוד עניינים:

לא יתקבל אדם לתפקיד בעירייה אם עיסוקיו האחרים/ ענייניו האישיים/ משפחתיים/ כלכליים שלו או של קרובו, העלולים ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו במובעירייה העצה. לרבות קשרים עם קבלנים, חברות בניה, מתווכים, אדריכלים, עורכי דין בתחום הנדל"ן.

האם הנך בעל/ת קשרים כפי המפורט? ☐ כן ☐ לא

במידה וכן, אנא פרטי קשרים אלה:

9. הגשת מועמדות בעבר למשרה בעיריית גני תקווה:

למשרה _____ בשנה _____
נשלחתי למכון הערכה: ☐ כן ☐ לא

10. האנשים הבאים מכירים אותי ויכולים להמליץ עליי:

השם	התפקיד	חברה	טלפון

הצהרת המועמד/ת:

1. הנני מצהיר/ה בזאת שהפרטים כפי שמסרתי בשאלון מלאים ונכונים.

2. אני מסכים/ה לעמוד בבדיקות הערכה ומיון שעירייה תקבע במידה ויידרש.

תאריך

חתימת המועמד/ת

בהתאם להנחיות למתן עדיפות לקבוצות מסוימות - אם הנך נמנה על אחת הקבוצות הבאות נא לסמן ב × במקום המתאים :

- ☐ אני או אחד מהוריי נולדו באתיופיה
- ☐ אני בן/ בת האוכלוסייה הערבית, הדרוזית או הצ'רקסית
- ☐ אני בן/ בת האוכלוסייה החרדית
- ☐ אני עולה חדש/ה
- ☐ אני אדם עם מגבלה בעל צורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה (יש לפרט התאמות נדרשות ולצרף מסמכים רלוונטיים)

נספח א'1 : טופס הסכמה העסקה

הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (בהתאם לתוספת השלישית לחוק)

אני הח"מ _____ מס' זהות _____ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליי מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (להלן – החוק) לעיריית גני תקווה, לשם: _____ (פירוט מטרות מסירת המידע לפי החוק).

יובהר כי הסכמתי זו חלה גם על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליי.

הובא לידיעתי כי אני זכאי לפי החוק לעיין בתחנת משטרה ברישומים המנוהלים על שמי במרשם הפלילי ובמרשם המשטרה.

הובהר לי בזה כי ככל שיש לחובתי רישום כאמור, אין בכך בהכרח כדי לשלול את קבלת הזכות או התפקיד ואני רשאי/ת לצרף מידע על שיקומי או נסיבותיי האישיות כדי שיילקח בחשבון בעת בחינת בקשתי, בהתאם לאמות המידה שנקבעו בחוק.

ידוע לי כי בהסכמתי זו, אני מוותר/ת על קבלת הודעה על מסירת המידע, וכל זאת בכפוף להוראות החוק.

תאריך: _____ חתימה: _____